

Na temelju članka 59. i 112. stavak 7. Zakona o znanstvenoj djelatnosti i visokom obrazovanju („Narodne novine“ NN 123/2003, 198/2003, 105/2004, 174/2004, 46/07, 45/09, 63/11, 94/13, 139/13, 101/14, 60/15- Odluka USRH, 131/17), članka 7. Etičkog kodeksa Odbora za etiku u znanosti i visokom obrazovanju (pročišćeni tekst), Znanstveno vijeće Hrvatskog šumarskog instituta na 127. sjednici održanoj dana 14.12.2020. godine donijelo je

ETIČKI KODEKS Hrvatskog šumarskog instituta

I. OPĆE ODREDBE

Članak 1.

Etičkim kodeksom Hrvatskog šumarskog instituta (dalje u tekstu: Etički kodeks) utvrđuju se osnovna etička pravila ponašanja znanstvenika i drugih zaposlenika Hrvatskog šumarskog instituta (dalje u tekstu: Institut) radi utvrđivanja i promoviranja temeljnih etičkih vrijednosti u znanstvenom istraživanju, poslovnim odnosima, odnosima prema javnosti, te postupanja u slučaju njihovih povreda.

Svrha Etičkog kodeksa je poštivanje i razvijanje osnovnih vrijednosti specifičnih za znanstvenu djelatnost i ostalu djelatnost Instituta.

Izraz „akademska zajednica“ i „članovi/članice akademske zajednice“ označuje sve osobe koje sudjeluju u znanstvenom istraživanju, mentorskim djelatnostima, predavanju studentima i učenicima srednjih škola koji terensku nastavu obavljaju u Institutu.

Članak 2.

Prava i obveze propisane ovim Etičkim kodeksom odnose se na radnje i ponašanje zaposlenika u prostorima koje posjeduje, koristi ili kontrolira Institut, te na radnje izvan Instituta koje su na bilo koji način povezane s Institutom.

Znanstvenici i zaposlenici koji povrijede ove norme bit će podložni odgovarajućim mjerama u skladu sa Statutom, Pravilnikom o radu i drugim važećim aktima.

II. TEMELJNA NAČELA

Ljudska prava, poštivanje integriteta i dostojanstva osobe

Članak 3.

Znanstvenici i radnici Instituta obvezni su ponašati na način da očuvaju povjerenje javnosti u etičko postupanje Instituta u kojem su zaposleni.

Institut svakom članu/članici svoje akademske zajednice treba osigurati poštivanje svih ljudskih prava koja se ostvaruju unutar znanstvene zajednice i visokog obrazovanja, te druga prava zajamčena Ustavom i pozitivnim propisima Republike Hrvatske.

Svi članovi/članice akademske zajednice trebaju biti poštovani kao osobe u skladu sa zajamčenim pravima koja proizlaze iz poštivanja njihova života, integriteta i dostojanstva.

Svim članovima/članicama akademske zajednice treba priznati pravo i osigurati uvjete nesmetana profesionalnoga razvoja i usavršavanja u skladu s osobnim mogućnostima i uvjerenjima, te u mjeri u kojoj ne narušavaju to isto pravo druge osobe.

Svi članovi/članice akademske zajednice imaju obveze i odgovornosti prema drugima u smislu poštenoga, iskrenoga i nepristranoga ponašanja, ali i nastojanja na podizanju kriterija izvrsnosti u svim domenama.

Znanstvena čestitost

Članak 4.

Znanstvena čestitost zasniva se na sljedećim postavkama:

- Predmnijeva se da su svi suradnici stručni, tj. kompetentni u području svoga znanstvenog rada dok se ne dokaže suprotno.
- Rezultati znanstvenog rada, posebice znanstvenih istraživanja, prikupljaju se u skladu s najvišim standardima etičke i znanstvene prakse, poštujući najviše tehničke standarde. Potrebno je poduzeti sve razumne mjere da se osigura točnost i istinitost podataka koje su prikupile druge osobe, skupine ili ustanove i detaljno dokumentirati sve izvore i kakvoću podataka.
- Izvorni podaci trebaju se pohraniti, čuvati, obrađivati, koristiti i prenositi tako da se, unutar razumnih granica, spriječi njihov gubitak, uništenje, pristup nepozvanima, razotkrivanje povjerljivih i tajnih podataka ili moguće zlouporabe najmanje tijekom 10 godina od završetka istraživanja. Nakon objavljivanja rezultata svi izvorni podaci moraju, u razumnim okvirima, biti dostupni na uvid.
- Predmnijeva se da je sva obrada podataka proizašlih iz istraživanja ispravna i u skladu sa znanstvenom metodologijom dok se ne dokaže suprotno.
- Predmnijeva se da prikazani rezultati istraživanja u bilo kojem obliku dosljedno odgovaraju provedenim istraživanjima.

Članak 5.

Predmnijeva se da autori i koautori svih znanstvenih radova, posebice znanstvenih publikacija, zadovoljavaju sljedeće kriterije: djelatno sudjelovanje u (A) razvoju ideje istraživanja, izradi koncepta i oblika istraživanja; (B) prikupljanju i obradi ili tumačenju rezultata istraživanja; i (C) pisanju i oblikovanju znanstvenog uratka ili kritičkoj reviziji i napokon odobrenju takvog uratka. Svaki autor treba zadovoljiti barem jedan uvjet iz svake kategorije (A), (B) i (C) te moći braniti intelektualni sadržaj objavljenih publikacija.

Činjenica da je znanstveni rad nastao unutar određene ustrojstvene jedinice Instituta ili da ga je financirala određena institucija ili pojedinac, ne podrazumijeva da čelnici tih ustrojstvenih jedinica Instituta, čelnici Instituta ili financijeri ili predstavnici financijera automatski stječu pravo autorstva na znanstvenom radu, a u skladu sa prethodno definiranim kriterijima za autore i koautore.

Svako sudjelovanje u istraživanju, koje ne predstavlja autorstvo, potrebno je odgovarajuće spomenuti.

Svaki zaposlenik Instituta ima pravo na jednak pristup relevantnim informacijama i uporabi javno financirane opreme i materijala, poštujući posebne propise.

Izvorni podaci uobičajeno se ne objavljuju u znanstvenom radu, nego ih se odlaže u odgovarajućim digitalnim i pisanim arhivskim dokumentima (npr. spis izvođenja projekta, datoteka nekog projekta i sl.),

Mentorski odnos mora počivati na međusobnom uvažavanju i poštovanju intelektualnog vlasništva i drugih prava ostvarenih tijekom znanstvenog rada u okviru tog odnosa, bez iskorištavanja nadređenosti mentorskog položaja.

Zaštita ispitanika

Članak 6.

U znanstvenom istraživanju koje uključuje ljude potrebno je primjenjivati načelo svjesna i informirana pristanka ispitanika/ispitanice, te štiti njihova prava i dostojanstvo.

Akademski sloboda

Članak 7.

Akademski slobode pripadaju svim znanstvenicima i istraživačima i obuhvaćaju slobodu znanstvenog istraživanja i stvaralaštva, poučavanja, međusobne suradnje i udruživanja sukladno Ustavu Republike Hrvatske, međunarodnim ugovorima, zakonom i ostalim službenim aktima Instituta.

Znanstvenici temelje svoju znanstvenu djelatnost na ustavnim načelima slobode znanstvenog istraživanja i stvaralaštva. U okviru znanstvene i istraživačke djelatnosti dužni su proučavati i objektivno ocjenjivati pojave u svojoj struci rukovodeći se isključivo utvrđivanjem istine, a u okviru znanstvenog rada dužni su rezultate ostvarene na svom znanstvenom području i u svojoj struci vjerno prenijeti široj zainteresiranoj javnosti.

Slobodu mišljenja i izražavanja potiče Institut kao temeljnu vrijednost u svim segmentima rada.

Jednakost i pravednost

Članak 8.

Svaki član/članica akademske zajednice treba se ponašati u skladu s načelom jednakosti i pravednosti na način da su isključeni svaka diskriminacija, zlostavljanje, uznemiravanje ili iskorištavanje.

Članovi/članice akademske zajednice ne smiju zloupotrijebiti svoj autoritet i ne smiju dopustiti da osobni interesi i odnosi rezultiraju situacijama koje mogu utjecati na mogućnost objektivnoga prosuđivanja, te etičkoga i profesionalnoga obavljanja radnih obveza.

Međusobna komunikacija

Članak 9.

Zaposlenici su dužni razvijati kulturu timskog rada.

Komunikaciju treba zasnivati na međusobnom uvažavanju, poštivanju i profesionalnom odnosu.

Zakonitost i stručnost u radu

Članak 10.

Svi zaposlenici Instituta su dužni pridržavati se važećih zakona, propisa, općih akta i odluka Instituta, načela struke i ovog Etičkog kodeksa.

Od zaposlenika se očekuje profesionalno, proaktivno, savjesno i marljivo postupanje i zaštita interesa Instituta.

III. NEPRIHVATLJIVA PONAŠANJA

Povreda znanstvene čestitosti

Članak 11.

U institutu nije dozvoljena povreda znanstvene čestitosti:

1. izmišljanje nepostojećih ili „podešavanje“ dobivenih podataka (brojeva, grafi kona ili slika) radi obmanjivanja znanstvene javnosti i prijetvornog iznošenja vlastitih „rezultata“.
2. prikazivanje tuđih tekstova ili podataka kao vlastitih (plagiranje) radi stjecanja lažnog znanstvenog ugleda ili akademskog napredovanja
3. lažno ili „gostujuće“ autorstvo, tj. dopisivanje među autore osoba koje suštinski nisu pridonijele ostvarenju djela.

Povreda dostojanstva radnika

Članak 12.

Institut je dužan štiti dostojanstvo radnika za vrijeme obavljanja posla tako da osigura uvjete rada u kojima neće biti izloženi diskriminaciji niti uznemiravanju ili spolnom uznemiravanju, što uključuje i poduzimanje preventivnih mjera.

U cilju zaštite dostojanstva radnika, Institut će naročito voditi računa o uređenju radnih i sanitarnih prostorija, načinu kontrole radnika i imovine te pri odlučivanju o svim pitanjima uvjeta rada koji izravno ili neizravno mogu uzrokovati izloženost radnika različitim oblicima uznemiravanja.

Diskriminacija

Članak 13.

Zaposlenici su dužni suzdržavati se od svakog oblika diskriminacije na temelju rase, boje kože, spola, spolnog opredječljenja, bračnog stanja, obiteljskih veza, dobi, jezika, vjere, političkog ili drugog uvjerenja, nacionalnog i socijalnog podrijetla, imovnog stanja, rođenja, društvenog položaja, članstva ili nečlanstva u sindikalnoj podružnici, te tjelesnih ili društvenih poteškoća.

Članovi/članice akademske zajednice ne smiju biti podložni predrasudama koje mogu dovesti do neobjektivnosti ili diskriminacije.

Isključivi kriteriji vrednovanja i napredovanja smiju biti pokazana: stručnost, sposobnost i profesionalne zasluge, odnosno, osposobljenost i rezultati u obavljanju određene vrste radnih zadataka.

Uznemiravanje

Članak 14.

Na Institutu je neetična svaka vrsta uznemiravanja (neposrednog i posrednog).

Uznemiravanjem se smatra svaki čin, pojedinačan ili ponavljan, verbalni, neverbalni ili fizički kao i stvaranje ili pridonosenja stvaranju neugodnih i neprijateljskih radnih i obrazovnih okolnosti koje drugu osobu zastrašuju, vrijeđaju ili ponižavaju.

Na Institutu je neetičan svaki oblik iznošenja neistina (verbalno ili pismenim putem) u svrhu uznemiravanja ili stjecanja protupravne koristi u bilo kojem obliku.

Spolno uznemiravanje

Članak 15.

Spolno uznemiravanje nedopustivo je ponašanje koje karakterizira izostanak pristanka ili odbijanje druge strane, a uključuje:

- ponavljano neželjeno upućivanje verbalnih i fizičkih prijedloga spolne naravi drugoj osobi,
- fizičko napastovanje,
- ponavljano neželjeno iznošenje šala i opaski koje su spolno obojene uključujući referiranje na spol i spolnu orijentaciju,
- ruganje i ismijavanje koje je spolno obojeno,
- izlaganje spolno uvredljivoga i uznemirujućega materijala,
- zahtijevanje spolnih usluga (nedopustivim se smatra da mentor ili osoba koja ima poziciju autoriteta uvjetuje svoje djelovanje ili nedjelovanje spolnim uslugama).

Spolno uznemiravanje je nedopustivo jer pretpostavlja izravno ili neizravno uvjetovanje i pritisak na drugu osobu temeljem zlouporabe pozicije autoriteta, te zbog toga što stvara neprihvatljivo radno i obrazovno ozračje. Neprihvatljivim se smatra vršenje pritiska na osobu koja je odbila ili prijavila takvu vrstu ponašanja. Nadalje, neprihvatljivim ponašanjem smatra se i zanemarivanje prijava spolnoga uznemiravanja u smislu odgađanja ili neistraživanja prijavljenoga spolnog uznemiravanja.

Nasuprot spolnom uznemiravanju odnosi spolne naravi između članova/članica akademske zajednice koji uključuju obostrani pristanak smatraju se područjem privatnosti izvan legitimnih interesa Instituta.

Povreda objektivnosti i nepristranosti

Članak 16.

Svi članovi akademske zajednice trebaju biti objektivni i ne smiju dopustiti da predrasude bilo koje vrste utječu na njihovu objektivnost u akademskim, istraživačkim, administrativnim, poslovnim i upravljačkim djelatnostima.

Ocjenjivanje djelatnosti i profesionalne kompetencije bilo kojega člana akademske zajednice ne smije počivati na kriterijima koji nisu neposredno relevantni za obavljanu djelatnost ili profesionalne obveze.

Primanje darova i drugih dobara

Članak 17.

Sa svrhom sprečavanja korupcije zaposlenici Instituta ne smiju tražiti niti primati darove od osoba s kojima su u poslovnom odnosu, osim prigodnih darova simbolične vrijednosti koji se smatraju uobičajenim znakom pažnje (npr. rokovnik, kalendar, olovka i sl.)

Primanje i davanje novca i/ili protusuluge sa ciljem ostvarenja usluge koja se ne može ostvariti na legalan način najstrože je zabranjeno.

Zaposlenici Instituta mogu pribavljati donacije za Dan otvorenih vrata Instituta i za organizaciju skupova kojima je Institut organizator ili suorganizator.

Povreda obveze prema korisnicima usluga Instituta

Članak 18.

Zaposlenicima Instituta su obvezni prema korisnicima usluga Instituta odnositi se ljubazno, uslužno i strpljivo, suzdržavajući se od svakog oblika diskriminacije.

Svako drugo ponašanje prema korisnicima usluga smatra se neprihvatljivim ponašanjem.

Korisnicima usluga smatraju se pravne i fizičke osobe kojima Institut pruža usluge istraživanja, laboratorijske usluge, prodaju sadnica i druge usluge iz djelatnosti Instituta.

IV. PROFESIONALNA PRAVA I ODGOVORNOSTI

Članak 19.

Osim pridržavanja temeljnih načela i pravila Etičkoga kodeksa znanstvenici trebaju postupati i u skladu s načelima vezanim uz svoje profesionalne obveze:

- -Znanstvenici su dužni čuvati svoju neovisnost kao temeljnu pretpostavku znanstvenog rada, te se suprotstaviti svakom pokušaju da im se izvan ili unutar Instituta nametnu vrednote ili mjerila nespojiva s istinskim pozivom znanstvenika ili pravilima struke.
- -U planiranju, provedbi i izvještavanju o znanstvenim istraživanjima članovi/članice zajednice trebaju na najmanju moguću mjeru svesti mogućnost pogrešna tumačenja rezultata.

Autorstvo znanstvenih radova i drugih dokumenata

Članak 20.

Potrebno je štititi pravo na intelektualno vlasništvo nad znanstvenim i stručnim radom, prikupljenim podacima svih autora, te svim dokumentima iz kojih je preuzet tekst sukladno odredbama Zakona o autorskom pravu i srodnim pravima (NN 167/03, 79/07, 80/11, 125/11, 141/13, 127/14, 62/17, 96/18) i uobičajenoj praksi navođenja autora i izvora.

Profesionalno napredovanje

Članak 21.

Institut treba svim članovima/članicama zajednice osigurati jednake uvjete napredovanja temeljem ispunjavanja profesionalnih obveza. Procjena uspješnosti ostvarivanja profesionalnih obveza i profesionalne kompetencije bilo kojega člana/članice zajednice treba biti objektivna i nepristrana te utemeljena na definiranim i transparentnim kriterijima. Svaki član/članica zajednice treba temeljiti prosudbe o uvjetima napredovanja drugih članova/članica isključivo na kriterijima koji su neposredno relevantni za obavljanu djelatnost ili profesionalne obveze, odnosno, na pokazanoj stručnosti, profesionalnim zaslugama i rezultatima u obavljanju radnim mjestom propisane vrste radnih zadataka.

Svaki oblik neposredne ili posredne diskriminacije u postupku evaluacije uvjeta profesionalnoga napredovanja te u samom postupku napredovanja smatra se nedopustivim. Profesionalna je odgovornost članove zajednice brinuti se o pomlađivanju znanstvene zajednice te poticati napredovanje i osamostaljivanje mlađih članova zajednice.

Odnos prema vlastitom radu

Članak 22.

Znanstvenici su dužni, uz znanstvenoistraživačke obveze, sudjelovati i u drugim registriranim djelatnostima Instituta i tim djelatnostima dati prednost pred obvezama izvan Instituta.

Znanstvenici su obvezni, bez obzira na dostignuta zvanja, trajno raditi na svojoj izobrazbi u okviru cijelo životnog obrazovanja. Obvezni su pratiti najnovija dostignuća na svom znanstvenom području i struci.

Znanstvenici trebaju uredno, kvalitetno i savjesno obavljati svoje dužnosti. U slučaju spriječenosti trebaju pravodobno osigurati odgovarajuću zamjenu ili se pravodobno ispričati.

Odnos prema kolegama, suradnicima i zaposlenicima Instituta

Članak 23.

Svi članovi akademske zajednice Instituta obvezni poštovati međusobno dostojanstvo i odnositi se civilizirano i bez predrasuda i diskriminacije.

Znanstvenici su dužni pridonositi stvaranju demokratske atmosfere, tolerantnosti, te kulturnog ozračja.

U znanstvenim i stručnim radovima, na znanstvenim i stručnim skupovima, te općenito u međusobnim kontaktima su dužni njegovati snošljivost i kulturu dijaloga.

U polemici dužni su se suprotstavljati argumentirano i uz poštivanje oponenta. Prilikom recenziranja i klasificiranja tuđih radova znanstvenici se, također, trebaju izdići iznad osobnih interesa.

Odnos prema imovini

Članak 24.

Zaposlenici su dužni čuvati cjelovitost, integritet i sigurnost imovine Instituta, te koristi imovinu s dužnom pažnjom. Nije dopušteno koristiti imovinu u svrhe koje nisu povezane s obavljanjem djelatnosti Instituta bez posebnog odobrenja ravnateljice.

Znanstvenici su dužni s osobitom pažnjom odnositi se prema knjigama i časopisima Instituta.

Zaposlenici koji rade na poslovima upravljanja imovinom, financijskim poslovima i poslovima nabave dužni su pridržavati se i dodatnih načela prema pravilima struke i načelima pozitivnih propisa.

Obveze prema Institutu

Članak 25.

Svi članovi/članice akademske zajednice pozvani su skrbiti se o interesima Instituta u duhu akademske slobode i etičkih načela njegujući odgovornost prema zajednici kao cjelini i svakom njezinom članu/članici.

Neetično ponašanje uključuje, ali nije ograničeno samo na:

- zloraba položaja ili ugleda radi stjecanja osobne koristi ili na štetu objektivnih profesionalnih kriterija,
- svjesno ometanje djelatnosti Instituta radi stjecanja osobne koristi ili na štetu objektivnih profesionalnih kriterija,
- poticanje drugih članova/članica zajednice na nepoštivanje pravila i običaja,
- iznošenje neistina o članovima/članicama zajednice ili iznošenje neistina o radu samoga Instituta,
- korištenje institutske imovine i/ili nematerijalnih prava za stjecanje osobne, komercijalne ili političke koristi,
- poticanje na aktivnosti suprotne zakonu ili općim aktima.

Povjerljivost osobnih podataka i informacija o poslovanju

Članak 26.

Osobni podaci o zaposlenicima i kandidatima za radna mjesta u Institutu povjerljivi su i štite se sukladno važećim propisima o zaštiti osobnih podataka.

Podaci i informacije o korisnicima usluga, dobavljačima i drugim poslovnim partnerima dobiveni izravnim ili neizravnim putem smatraju se povjerljivim ukoliko su proglašeni poslovnom tajnom.

Sukob interesa

Članak 27.

Svi članovi/članice akademske zajednice trebaju izbjegavati sukobe interesa.

Treba nastojati na neovisnosti izvan institutskih aktivnosti (koje uključuju financijske ili drugačije interese) kako one ne bi bile u sukobu s profesionalnim obvezama članova/članica na Institutu ili utjecale na integritet i objektivnost članova/članica akademske zajednice.

U slučaju dvojbe u sukob interesa, zaposlenik je dužan prije nastupanja ili u slučaju nastupa sukoba interesa zatražiti mišljenje Etičkog povjerenstva.

U slučaju postojanja sukoba interesa zaposlenik će biti izuzet iz odlučivanja u predmetu u kojem nije neutralan i to na vlastiti zahtjev ili na temelju mišljenja Etičkog povjerenstva

Odnos prema javnosti

Članak 28.

Znanstvenici su i izvan radnog vremena dužni paziti na ugled Instituta.

Znanstvenici su dužni međusobne sporove rješavati unutar Instituta, a uprava Instituta dužna je osigurati rješavanje sporova u prikladnom postupku, te u primjerenom roku.

U javnoj kritici drugog znanstvenika i njegova rada znanstvenik treba biti suzdržan uzimajući u obzir da su ponajprije Znanstveno vijeće, znanstvene i stručne udruge, te znanstvene i stručne publikacije primjerena mjesta za znanstvene i stručne rasprave, te utemeljenu znanstvenu i stručnu kritiku.

Kada nastupaju ili kada komentiraju određene pojave putem medija javnog priopćavanja, javnih predavanja i slično trebaju, nadasve, paziti da njihovi nastupi budu na odgovarajućoj znanstvenoj i stručnoj razini, te da sveukupno ponašanje bude u suglasju s pravilima ovoga Etičkog kodeksa.

Svoju političku djelatnost trebaju strogo odvojiti od znanstvenog rada.

Nedopustivo je koristiti prostorije i sredstva Instituta za obavljanje političke djelatnosti.

IV. ETIČKO POVJERENSTVO

Sastav i imenovanje Etičkog povjerenstva

Članak 29.

Etičko povjerenstvo Instituta brine se o provedbi i poštivanju Etičkoga kodeksa, daje tumačenja Etičkoga kodeksa i provodi postupak utvrđivanja povrede Etičkoga kodeksa.

Etičko povjerenstvo nema izvršnu ulogu. Uloga etičkog povjerenstva je savjetodavna i odnosi se na preporuke ravnatelju/ravnateljici i/ili znanstvenom vijeću.

Etičko povjerenstvo imenuje Znanstveno vijeće većinom glasova svih članova Znanstvenog vijeća.

Etičko se povjerenstvo sastoji od pet članova/članica, zaposlenika Instituta.

Mandat članova/članica traje četiri godine i mogu biti ponovno birani/birane.

Etičko povjerenstvo izabire predsjednika/predsjednicu između sebe na četiri godine.

Podnošenje prijave o neetičnom postupanju

Članak 30.

Zaposlenici Instituta imaju pravo i dužnost prijavljivati poslovanje i ponašanje koje je protivno odredbama ovog Etičkog kodeksa. U tu svrhu otvorit će se adresa e-pošte: etickopovjerenstvo@sumins.hr, te izraditi poštanski sandučić u prizemlju upravne zgrade.

Podaci o podnositelju prijave smatraju se povjerljivim podacima. Podnošenje prijave od strane zaposlenika u dobroj vjeri ne može biti razlogom za njegovo sankcioniranje.

Prijava o netičnom postupanju mora biti određena, te se mora točno i precizno opisati konkretne okolnosti slučaja i djelovanje odnosno ponašanje za koje se smatra da je protivno načelima i pravilima Etičkog kodeksa.

Uz prijavu se mogu podnijeti relevantne isprave i materijal, kao i navodi o odredbama Etičkog kodeksa u vezi s kojima se osobito traži mišljenje.

Prijava se podnosi Etičkom povjerenstvu pisanim putem u poštanski sandučić ili elektronski na adresu e-pošte: etickopovjerenstvo@sumins.hr.

Članak 31.

Predsjednik etičkog povjerenstva saziva sastanak povjerenstva u roku 8 dana od primitka prijave. Etičko povjerenstvo može od podnositelja zahtjeva zatražiti dodatna razjašnjenja i obavijesti. Povjerenstvo može zatražiti očitovanje i razjašnjenja od zainteresiranih osoba. Ako podnositelj prijave traži ispitivanje etičnosti ponašanja određenog člana akademske zajednice, tom se članu mora omogućiti da se izjasni o relevantnim navodima i iznese svoje argumente u roku 8 dana.

Članak 32.

Na sjednici povjerenstva članovi povjerenstva raspravljaju o pitanjima koja su predmet postupka, zauzimaju stajalište o sadržaju mišljenja koje će dati te određuju člana povjerenstva koji će na temelju rasprave sastaviti pisani nacrt izvješća s obrazloženim mišljenjem. Etičko povjerenstvo svoje mišljenje daje isključivo na temelju navoda i podataka iz prijave, priloga uz zahtjev i dodatnih pojašnjenja i očitovanja podnositelja zahtjeva i drugih osoba.

Ako se navodi o činjenicama iz zahtjeva i navodi o činjenicama iz očitovanja razlikuju, a o istinitosti spornih tvrdnji ne može se zaključiti iz materijala koji je podnesen u postupku, povjerenstvo će tu okolnost navesti u izvješću te se ograničiti na davanje mišljenja o načelnom pitanju.

Pri usvajanju izvješća s obrazloženim mišljenjem, nastoji se postići konsenzus svih članova povjerenstva. Ako to nije moguće, izvješće s obrazloženim mišljenjem ujsvaja se većinom glasova svih članova povjerenstva.

Izvješće s obrazloženim mišljenjem usvaja se u pisanom obliku u roku 30 dana od dana primitka prijave.

Članak 33.

Izvješće s obrazloženim mišljenjem Etičkog povjerenstva mora sadržavati sljedeće podatke:

- opis prijave i pitanja o kojima je povjerenstvo raspravljalo;
- navode o načelima i pravilima Etičkog kodeksa koje je u povodu prijave Etičko povjerenstvo uzelo u obzir;
- stav Etičkog povjerenstva o tome je li ponašanje opisano u prijavi u skladu s Etičkim kodeksom ili nije;
- podatak o tome je li mišljenje doneseno jednoglasno ili ne.

Ako je u mišljenju utvrđeno da određeno ponašanje nije u skladu s načelima i pravilima Etičkog kodeksa, ono može sadržavati još i:

- ocjenu Etičkog povjerenstva o stupnju nesukladnosti i težini povrede etičkih načela uzrokovane takvim ponašanjem;
- stav Etičkog povjerenstva o načinima na koje se moglo izbjeći nesukladnost ponašanja s Etičkim kodeksom i/ili o mjerama koje bi mogle pridonijeti tome da do takvih povreda Etičkog kodeksa u budućnosti ne dolazi.

Članak 34.

Etičko povjerenstvo podnosi izvješće s obrazloženim mišljenjem ravnateljici i Znanstvenom vijeću Instituta.

V. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 35.

Danom stupanja na snagu ovog Etičkog kodeksa prestaje važiti Etički kodeks Hrvatskog šumarskog instituta od 18.5.2015.g.

Članak 36.

Danom stupanja na snagu ovog Etičkog kodeksa prestaje važiti mandat članova Etičkog povjerenstva.

U roku 30 dana od dana stupanja na snagu ovog Etičkog kodeksa, Znanstveno vijeće će imenovati Etičko povjerenstvo.

Etičko Povjerenstvo u roku 8 dana od dana imenovanja izabire predsjednika/predsjednicu između svojih članova.

Članak 37.

Ovaj Etički kodeks stupa na snagu prvog dana od dana donošenja i objave na oglasnoj ploči u sjedištu Instituta.

Po stupanju na snagu Etički kodeks će biti dostupan i na mrežnim stranicama Instituta.

P r e d s j e d n i k
Znanstvenog vijeća:


Dr.sc. Ivan Seletković

Klasa: 110-03/20-01/17

Urbroj: 238/12-20-01-20-5

Objavljeno na oglasnoj ploči 14.12.2020.g.