

Na temelju članka 23. Zakona o radu („Narodne novine“, broj 93/2014.), članka 41. stavka 8., članka 42. stavka 3. Zakona o znanstvenoj djelatnosti i visokom obrazovanju („Narodne novine“, broj: 123/03, 198/03, 105/04, 174/04, 02/07, 46/07, 45/09, 63/11, 94/13, 139/13, 101/14 i 60/15), članka 16. i članka 42. stavka 3. Pravilnika o uvjetima za izbor u znanstvena zvanja (NN 28/17), te članka 43., članka 60. stavka 3. Statuta Hrvatskog šumarskog instituta, Znanstveno vijeće na 93. sjednici održanoj 03. srpnja 2017. godine donijelo je

P R A V I L N I K

O DODATNIM UVJETIMA ZA IZBOR NA ZNAJSTVENA RADNA MJESTA

I. OPĆE ODREDBE

Članak 1.

Ovim Pravilnikom utvrđuju se dodatni uvjeti za izbor na znanstvena radna mjesta, te dodatni uvjeti za reizbor na znanstvena radna mjesta u Hrvatskom šumarskom institutu (dalje u tekstu: Institut).

Opći uvjeti za izbor na znanstvena radna mjesta propisani su Zakonom o znanstvenoj djelatnosti i visokom obrazovanju, Zakonom o radu i Statutom Instituta.

Opći uvjet za izbor na znanstveno radno mjesto je upis u Upisnik znanstvenika, te izbor u isto ili više znanstveno zvanje.

Uvjeti za izbor u znanstvena zvanja propisani su Pravilnikom o uvjetima za izbor u znanstvena zvanja (NN 28/17).

Znanstvena radna mjesta u Institutu su: znanstveni suradnik, viši znanstveni suradnik, znanstveni savjetnik i znanstveni savjetnik u trajnom zvanju.

Izbor na znanstvena radna mjesta obavlja se na temelju javnoga natječaja koji raspisuje Znanstveno vijeće Instituta.

Natječaj iz prethodnog stavka raspisuje se sukladno dobivenim suglasnostima Ministarstva znanosti i obrazovanja ukoliko se radna mjesta financiraju iz sredstava Državnog proračuna, a u okvirima Pravilnika o unutarnjem ustrojstvu Instituta, te Pravilnika o unutarnjem redu.

Institut može pojedina znanstvena radna mjesta financirati i iz sredstava koje ostvari iz drugih izvora (npr. vlastitih sredstava, međunarodnih projekata i sl.).

Članak 2.

Postupak izbora i reizbora na znanstvena radna mjesta propisan je Zakonom o znanstvenoj djelatnosti i visokom obrazovanju i Statutom Instituta, te ovim Pravilnikom.

Članak 3.

Osnovni princip po kojem se vrednuje rad znanstvenika zaposlenih u Institutu je njegov doprinos ostvarenju znanstvene i stručne djelatnosti Instituta s naglaskom na vrhunski znanstveni rad, publiciranje znanstvenih radova te prijenos znanja u društvo i praksu.

II. OPĆI UVJETI ZA IZBOR NA ZNAJSTVENA RADNA MJESTA

Članak 4.

U institutu se znanstvenici biraju na znanstvena radna mjesta.

Opći uvjet za izbor na znanstveno radno mjesto je upis u Upisnik znanstvenika u istom ili višem znanstvenom zvanju, odnosno izbor proveden sukladno članku 40. stavku 4. Zakona o znanstvenoj djelatnosti i visokom obrazovanju.

Na radno mjesto višega znanstvenog suradnika može biti izabrana osoba koja je najmanje pet godina bila u znanstvenom zvanju znanstvenog suradnika

Na radno mjesto znanstvenog savjetnika može biti izabrana osoba koja je najmanje pet godina bila u znanstvenom zvanju višega znanstvenog suradnika

Na radno mjesto znanstvenog savjetnika u trajnom zvanju može biti izabrana osoba koja je najmanje pet godina bila u znanstvenom zvanju znanstvenog savjetnika.

Ako se utvrdi da pristupnik ispunjava kriterije za izbor na više znanstveno radno mjesto u odnosu na ono na koje se bira, natječaj za izbor iz stavka 3. i 4. ovog članka može biti raspisan i ranije od rokova propisanih tim stavcima, ali ne prije nego isteknu tri godine od njegovog prethodnog izbora na niže znanstveno radno mjesto.

Kako bi se natječaj iz stavka 6. ovog članka mogao raspisati, potrebno je da Znanstveno vijeće odlukom prethodno utvrdi da pristupnik ispunjava kriterije za izbor na više znanstveno radno mjesto u postupku sukladno članku 35. Zakona, odnosno da utvrdi da je pristupnik izabran u znanstveno zvanje koje odgovara znanstvenom radnom mjestu koje je više od onoga u koje bi se birao.

III. DODATNI UVJETI ZA IZBOR NA ZNANSTVENA RADNA MJESTA

Radno mjesto: Znanstveni suradnik

Članak 5.

Na znanstveno radno mjesto znanstvenog suradnika može biti izabrana osoba upisana u Upisnik znanstvenika u znanstvenom zvanju znanstveni suradnik ili višem znanstvenom zvanju ili osoba izabrana u odnosno zvanje u postupku izbora na radno mjesto koja ispunjava opće uvjete za izbor na radno mjesto te dodatne uvjete iz ovog Pravilnika:

- Ispunjava minimalno obavezne uvjete iz Pravilnika o uvjetima za izbor u znanstvena zvanja (NN 28/17): a1 – 3; a2 - 2,5; a3 - 0,5; ukupno 6 bodova
- Sakupio najviše bodova iz ovog Pravilnika za znanstveni i stručni doprinos s time da je omjer znanstvenog i stručnog doprinosa najviše do: znanstveni doprinos 60% bodova - stručni doprinos najviše 40% ukupnog broja bodova,

Radno mjesto: Viši znanstveni suradnik

Članak 6.

Na radno mjesto višega znanstvenog suradnika može biti izabrana osoba koja je najmanje pet godina bila u znanstvenom zvanju znanstvenog suradnika, koja ispunjava opće uvjete za izbor na radno mjesto te dodatne uvjete iz ovog Pravilnika:

- Ispunjava minimalno obavezne uvjete iz Pravilnika o uvjetima za izbor u znanstvena zvanja (NN 28/17): a1 – 6; a2 – 3; a3 – 1; ukupno 10 bodova
- Sakupio najviše bodova iz ovog Pravilnika za znanstveni i stručni doprinos s time da je omjer znanstvenog i stručnog doprinosa najviše do: znanstveni doprinos 60% bodova - stručni doprinos najviše 40% ukupnog broja bodova,

Radno mjesto: Znanstveni savjetnik

Članak 7.

Na radno mjesto znanstvenog savjetnika može biti izabrana osoba koja je najmanje pet godina bila u znanstvenom zvanju višega znanstvenog suradnika koja ispunjava opće uvjete za izbor na radno mjesto te dodatne uvjete iz ovog Pravilnika:

- Ispunjava minimalno obavezne uvjete iz Pravilnika o uvjetima za izbor u znanstvena zvanja (NN 28/17): a1 – 10; a2 – 6; a3 – 2; ukupno 12 bodova
- Sakupio najviše bodova iz ovog Pravilnika za znanstveni i stručni doprinos s time da je omjer znanstvenog i stručnog doprinosa najviše do: znanstveni doprinos 60% bodova - stručni doprinos najviše 40% ukupnog broja bodova,

Radno mjesto: Znanstveni savjetnik u trajnom zvanju

Članak 8.

Na radno mjesto znanstvenog savjetnika u trajnom zvanju može biti izabrana osoba koja je najmanje pet godina bila u znanstvenom zvanju znanstvenog savjetnika, koja ispunjava opće uvjete za izbor na radno mjesto te dodatne uvjete iz ovog Pravilnika:

- Ispunjava minimalno obavezne uvjete iz Pravilnika o uvjetima za izbor u znanstvena zvanja (NN 28/17): a1 – 14, a2 – 7,5, a3 – 2,5; ukupno 24 boda
- Sakupio najviše bodova iz ovog Pravilnika za znanstveni i stručni doprinos s time da je omjer znanstvenog i stručnog doprinosa najviše do: znanstveni doprinos 60% bodova - stručni doprinos najviše 40% ukupnog broja bodova,

Članak 9.

Postupak izbora na znanstvena radna mjesta provodi se u dvije faze.

Prvo se provodi interni natječajni postupak za zaposlenike Instituta sa svrhom utvrđivanja prednosti sudjelovanja u natječajnom postupku.

Znanstveno vijeće Instituta donosi Odluku o raspisivanju internog natječaja, imenuje povjerenstvo od najmanje tri a najviše 5 članova, te odluku objavljuje na oglasnoj ploči Instituta. Rok za podnošenje prijave iznosi 15 dana.

Povjerenstvo koje je imenovalo Znanstveno vijeće Instituta procjenjuje zadovoljavaju li pristupnici uvjete natječaja te, prema opsegu osnovnih i dodatnih uvjeta za izbor, podnosi Znanstvenom vijeću ocjenu o pristupnicima, izrađuje listu pristupnika prema ostvarenim bodovima, te predlaže Znanstvenom vijeću donošenje odluke o otvaranju postupka popunjavanja znanstvenog radnog mjesta za najbolje kandidate.

Članak 10.

Kriteriji na kojima se temelji interni natječaj za izbor na znanstvena radna mjesta čine ukupni znanstveni i stručni doprinos znanstvenika za razdoblje posljednjih pet godina do dana objave natječaja.

Ukupni znanstveni i stručni doprinos se boduje prema aktivnostima navedenima u tablicama u nastavku, a bodovi se zbrajaju na način da se za svaku godinu boduju sve aktivnosti koje se pojavljuju u toj godini, te se zbroje za razdoblje proteklih 5 godina (tekuća godina se može ali ne mora uključiti o čemu će odlučiti Znanstveno vijeće).

Bodovi ostvareni za stručni doprinos mogu imati maksimalni udio od 40% od ukupnih bodova. Prijave kandidata bez stručnog doprinosa neće se bodovati.

Ravnatelj/ica određuje kriterij za svaki natječaj posebno koji se temelji se na poslovnoj politici i Strategiji razvoja Instituta, poslovnim potrebama za zapošljavanje i razvoju pojedinih znanstvenih disciplina (potreba određenog kadra i sl.) Kriterij može donijeti povećanje od najviše 10% u odnosu na ukupno sakupljene bodove.

ZNANSTVENI DOPRINOS

Aktivnost u znanstvenom doprinosu:	Bod
MEĐUNARODNI PROJEKTI – OBZOR 2020 VOĐENJE	20
MEĐUNARODNI PROJEKTI – OBZOR 2020 SUDJELOVANJE	8
MEĐUNARODNI PROJEKTI - VOĐENJE (Erasmus, Bilateralni, IPA, COST, LIFE, INTERREG i dr.)	9
MEĐUNARODNI PROJEKTI - SUDJELOVANJE (Erasmus, Bilateralni, IPA, LIFE, INTERREG i dr. – BEZ COST-a)	5
VODITELJ ZNANSTVENOG PROJEKTA (MZO, HRZZ, Klimatske promjene preko Zaklade, UKF)	10
VODITELJ ZNANSTVENOG PROJEKTA - OSTALO (OKFŠ – MP, MZOE, AZO i dr.)	9
VODITELJ ZNANSTVENOG PROJEKTA OSTALO (Zaštićeni prostori, Lokalna uprava, Privatni šumoposjednici, druge fizičke osobe, Hrvatske šume (2011-2013), dr.)	6
SURADNIK NA PROJEKTU (MZOS, HRZZ, i Klimatske promjene, i UKF)	5
SURADNIK NA OSTALIM ZNANSTVENIM PROJEKTIMA (OKFŠ – MP, MZOE, AZO i dr.)	4
SURADNIK NA OSTALIM ZNANSTVENIM PROJEKTIMA (Zaštićeni prostori, Lokalna uprava, Privatni šumoposjednici, druge fizičke osobe, Hrvatske šume (2011-2013), dr.)	3
VODITELJ DOKTORANDA	4
VODITELJ MOBILNOSTI	1
ZNANSTVENI RADOVI WoS Q1 i Q2 prvi autor, koresponding autor	7
ZNANSTVENI RADOVI WoS Q1 i Q2 suautorstvo	6
ZNANSTVENI RADOVI WoS Q3 i Q4 prvi autor, koresponding autor	5
ZNANSTVENI RADOVI WoS Q3 i Q4 suautorstvo	4
ZNANSTVENI RADOVI OSTALO (A2)	3
ZNANSTVENI RADOVI OSTALO (A3)	1
CITIRANOST	0,5
ZNANSTVENA KNJIGA – AUTOR (KOAUTOR)	10
UREDNIK ZNANSTVENE KNJIGE	5
TEHNIČKI UREDNIK ZNANSTVENE KNJIGE	3
POGLAVLJE U ZNANSTVENOJ KNJIZI	4
UREDNIK MONOGRAFIJE/BIBLIOGRAFIJE/Knjige radova sa znanstvenog skupa	4
TEHNIČKI UREDNIK MONOGRAFIJE/ BIBLIOGRAFIJE	3
GLAVNI UREDNIK ZNANSTVENOG ČASOPISA	4
TEHNIČKI UREDNIK ZNANSTVENOG ČASOPISA	3
GOST UREDNIK POSEBNOG BROJA ZNANSTVENOG ČASOPISA	3

ČLAN UREDNIŠTVA ZNANSTVENOG ČASOPISA	1
POZIVNO PREDAVANJE ZNANSTVENOG KARAKTERA	3
ORGANIZACIJA ZNANSTVENE KONFERENCIJE	4
DRUGE ZNANSTVENE AKTIVNOSTI (Vođenje posebne IUFRO sekcije, ICP panela, IUFRO ili GENOFOR task-grupe, COST radne grupe)	2,5
Članstva u nacionalnim odborima za znanost, Članstva u komisijama za odobravanje tema, ocjene i obrane doktorata, Članstva u organizacijskim i znanstvenim odborima znanstvenih konferencija i sl.)	1
Recenzije znanstvenih radova	0,5
Recenzije znanstvenih knjiga	1
Recenzije znanstvenih projekata	1

STRUČNI DOPRINOS

Aktivnost u stručnom doprinosu:	Bod
VODITELJ STRUČNOG PROGRAMA ZA (MP)	8
VODITELJ STRUČNOG PROJEKTA (OKFŠ – MP)	6
VODITELJ STRUČNOG PROJEKTA – OSTALO (do 20.000 kn)	2
VODITELJ STRUČNOG PROJEKTA - OSTALO (od 20.000 do 100.000 kn)	3
VODITELJ STRUČNOG PROJEKTA – OSTALO (više od 100.000 kn)	4
Voditelj kvalitete prema HRN EN ISO 17025	2
Voditelj akreditiranog laboratorija prema HRN EN ISO 17025	2
SURADNIK NA STRUČNOM PROGRAMU (MP)	4
SURADNIK NA STRUČNOM PROJEKTU (OKFŠ –MP)	3
SURADNIK NA STRUČNOM PROJEKTU – OSTALO (do 100.000 kn)	1
SURADNIK NA STRUČNOM PROJEKTU – OSTALO (više od 100.000 kn)	2
AUTOR/KOAUTHOR STRUČNE KNJIGE	5
POGLAVLJE U STRUČNOJ KNJIZI	3
UREDNIK STRUČNE KNJIGE	3
TEHNIČKI UREDNIK STRUČNE KNJIGE	2
AUTOR/KOAUTHOR STRUČNOG PRIRUČNIKA, BROŠURE I SL.	3
ORGANIZACIJA STRUČNOG SKUPA (koji nije vezan uz program ili project)	2
VOĐENJE STRUČNIH TIJELA, KOMISIJA, POVJERENSTAVA	1
ČLANSTVA U STRUČNIM TIJELIMA (Stalna povjerenstva ili komisije vezane uz HKŠDTI, Komisije za odobrenje ŠGOP, izradu Zakona i sl.)	0,5

RAVNATELJ/ICA

Ovaj kriterij temelji se na poslovnoj politici i Strategiji razvoja Instituta, poslovnim potrebama za zapošljavanje i razvoju pojedinih znanstvenih disciplina (potreba određenog kadra i sl.). Ravnatelj/ica određuje kriterij za svaki natječaj posebno.

Na ovaj način određen kriterij može donijeti povećanje od najviše 10% u odnosu na ukupno sakupljene bodove.

Članak 11.

Doprinos znanstvenika u ukupnom znanstvenom, istraživačkom i stvaralačkom radu dokazuje se:

- vođenjem znanstvenog / istraživačkog / razvojnog / projekta
Dokaz: preslika prijave / ugovora programa / projekta
- suradnjom na znanstvenom / istraživačkom / razvojnom projektu
Dokaz: preslika prijave / ugovora programa / projekta
- objavljivanjem znanstvenih radova u WoS časopisima
Dokaz: preslika / izvod referenciranosti
- objavljivanjem znanstvenih radova u drugim časopisima
Dokaz: preslika / izvod referenciranosti
- objavlivanjem znanstvenih knjiga
Dokaz: preslika / dokaz o objavi
- objavljivanjem poglavlja u znanstvenim knjigama
Dokaz: preslika / dokaz o objavi
- podizanjem mladih suradnika (doktoranda) u znanstvenom radu
Dokaz: preslika odluke o imenovanju mentora / komentora
- vođenjem ili suradnjom na međunarodnim Obzor2020 projektima
Dokaz: preslika prijave projekta / ugovora
- vođenjem ili suradnjom na drugim međunarodnim projektima
Dokaz: preslika prijave projekta / ugovora
- vođenje projekta za tržište
Dokaz: preslika ugovora/odgovarajućeg dokumenta (obavijest, web stranica, e-poruka isl.)

Članak 12.

Temeljem rezultata internog natječaja i prijedloga Povjerenstva, Znanstveno vijeće zajedno s ravnateljem/icom, uzimajući u obzir potrebu za kandidatom određenog profila – grane istraživanja s obzirom na prioritete utvrđene Strategijom Instituta, odlučuje o traženju suglasnosti od Ministarstva znanosti i obrazovanja ukoliko se radna mjesta financiraju iz sredstava Državnog proračuna, a u okvirima Pravilnika o unutarnjem ustrojstvu Instituta, te Pravilnika o unutarnjem redu.

Nakon dobivanja suglasnosti Ministarstva znanosti i obrazovanja natječaj se raspisuje i objavljuje u Narodnim novinama, dnevnom tisku, na službenim mrežnim stranicama Instituta te na središnjem EURAXESS portalu (<http://ec.europa.eu/euraxess/>). Natječaj za znanstvena radna mjesta mora biti otvoren najmanje 30, a najviše 60 dana.

Za nastavak postupka izbora Znanstveno vijeće može imenovati novo ili ostaviti aktivno Povjerenstvo imenovano za provođenje internog natječaja. Povjerenstvo može na temelju ovlasti Znanstvenog vijeća pored dodatnih uvjeta iz ovog Pravilnika odrediti i dodatne uvjete koji se unose u tekst natječaja.

Po isteku roka za prijavu na natječaj, povjerenstvo procjenjuje zadovoljavaju li pristupnici uvjete iz natječaja te, prema opsegu osnovnih i dodatnih uvjeta za izbor, podnosi Znanstvenom vijeću ocjenu o pristupnicima, izrađuje listu pristupnika prema ostvarenim bodovima, te predlaže Znanstvenom vijeću donošenje odluke o izboru pristupnika na znanstveno radno mjesto.

Znanstveno vijeće donosi odluku o izboru na znanstveno radno mjesto na temelju izvješća natječajnog povjerenstva.

Ako po prikupljenim prijavama na natječaj bude više pristupnika koji zadovoljavaju uvjete natječaja, izabire se najbolji pristupnik.

IV. PRAVNA ZAŠTITA

Članak 13.

Protiv odluke Instituta o izboru pristupnika na znanstveno radno mjesto može se pokrenuti upravni spor pred nadležnim upravnim sudom.

U upravnom sporu ne može se donijeti odluka o izboru pristupnika na znanstveno radno mjesto nego samo poništiti nezakonita odluka i odrediti ponovno provođenje postupka.

Tužba u upravnom sporu ne može imati odgodni učinak, a poništavanje odluke Instituta o izboru na znanstveno radno mjesto predstavlja osobito važnu činjenicu radi koje će se izvanredno otkazati ugovor o radu zaključen na temelju poništene odluke.

V. UVJETI ZA REIZBOR NA ZNANSTVENA RADNA MJESTA

Članak 14.

Znanstvenik izabran na znanstveno radno mjesto ima pravo na dva reizbora na isto znanstveno radno mjesto.

S osobama izabranim na znanstvena radna mjesta zaključuje se ugovor o radu na neodređeno vrijeme, s obavezom provođenja izbora na više radno mjesto s mogućnošću provođenja dva reizbora.

Članak 15.

Pristupnik može biti ponovo izabran na isto znanstveno radno mjesto, ako je od prethodnog izbora ostvario određenu znanstvenu aktivnost i to:

- za ponovni izbor (reizbor) na radno mjesto znanstvenog suradnika sakupio najmanje 2 boda.
- za ponovni izbor (reizbor) na radno mjesto višeg znanstvenog suradnika sakupio najmanje 3 boda.
- za ponovni izbor (reizbor) na radno mjesto znanstvenog savjetnika sakupio najmanje 4 boda propisanih člankom 16. Pravilnika o uvjetima za izbor u znanstvena zvanja (NN 28/17).

Članak 16

Reizbor znanstvenika na znanstvenom radnom mjestu znanstvenog suradnika, višega znanstvenog suradnika i znanstvenog savjetnika vrši se na način da stručno povjerenstvo Instituta podnosi znanstvenom vijeću instituta, pet godina nakon izbora odnosno reizbora na znanstveno radno mjesto, izvješće o radu znanstvenika.

Javni natječaj za izbor se raspisuje, odnosno postupak reizbora se pokreće najkasnije tri mjeseca prije isteka roka od pet godina od dana izbora odnosno reizbora na trenutno znanstveno radno mjesto

Postupak reizbora pokreće se podnošenjem pisanog zahtjeva znanstvenika. Zahtjev za reizbor podnosi se na urudžbeni zapisnik. Uz zahtjev znanstvenik prilaže prikaz cjelokupne znanstvene i stručne djelatnosti.

Ako znanstvenik ne pokrene postupak reizbora najkasnije tri mjeseca prije isteka roka od pet godina od prethodnog izbora na znanstveno radno mjesto, na prijedlog predsjednika Znanstvenog vijeća Instituta postupak reizbora svojom odlukom pokreće Znanstveno vijeće.

Postupak reizbora provodi se i za zaposlenike na znanstvenim radnim mjestima koji su zatražili pokretanje izbora na više znanstveno radno mjesto, a Ministarstvo znanosti i obrazovanja nije dalo suglasnost za raspisivanje natječaja.

Članak 17.

Znanstveno vijeće Instituta odlukom o pokretanju postupka reizbora znanstvenika na znanstvenom radnom mjestu znanstvenog suradnika, višega znanstvenog suradnika i znanstvenog savjetnika imenuje stručno povjerenstvo od tri člana koji moraju biti u istom ili višem znanstvenom zvanju i na odgovarajućem radnom mjestu, s obzirom na ono za koje se traži reizbor. Barem jedan član povjerenstva ne može biti zaposlenik Instituta.

Odluka Znanstvenog vijeća dostavlja se znanstveniku i članovima Povjerenstva s kompletnom dokumentacijom.

U slučaju da postupak reizbora pokreće Znanstveno vijeće, Predsjednik Znanstvenog vijeća pozvati će znanstvenika da Povjerenstvu dostavi sve dokumente kojima dokazuje ispunjavanje uvjeta za reizbor u roku 15 dana. Ako znanstvenik ne dostavi tražene dokumente, Povjerenstvo će podnijeti Znanstvenom vijeću Izvješće o radu znanstvenika u kojem će konstatirati da znanstvenik nije podnio dokumente. Na temelju takovog Izvješća Znanstveno vijeće Instituta donosi odluku sukladno članku 42. Zakona o znanstvenoj djelatnosti i visokom obrazovanju.

Članak 18.

Stručno povjerenstvo podnosi Znanstvenom vijeću instituta izvješće o radu znanstvenika u roku 60 dana od dana dostavljanja odluke Znanstvenog vijeća.

Izvješće Povjerenstva treba sadržavati minimalno sljedeće elemente:

- životopis znanstvenika za kojeg se provodi postupak reizbora na znanstveno radno mjesto
- prikaz cjelokupne znanstvene i stručne djelatnosti prije oi nakon posljednjeg izbora
- mišljenje o ispunjavanju ili neispunjavanju uvjeta za reizbor na znanstveno radno mjesto (u slučaju da znanstvenik ispunjava uvjete za izbor na više znanstveno radno mjesto obvezno se u mišljenju navodi da znanstvenik ispunjava uvjete za izbor na više znanstveno radno mjesto)
- prijedlog konačne ocjene rada znanstvenika koja sadrži izričito određenje da li je ocjena rada znanstvenika pozitivna ili negativna.

Članak 19.

Predsjednik Stručnog povjerenstva dostavlja izvješće nakon urudžbiranja Predsjedniku Znanstvenog vijeća koji izvješće stavlja na dnevni red na prvoj redovnoj sjednici Znanstvenog vijeća. Na sjednicu Znanstvenog vijeća poziva se i predsjednik Povjerenstva radi usmenog obrazloženja izvješća.

Znanstveno vijeće donosi odluku o prihvaćanju ili neprihvaćanju izvješća natpolovičnom većinom glasova svih članova Znanstvenog vijeća prisutnih na sjednici.

Ako Znanstveno vijeće prihvati pozitivno izvješće Povjerenstva, donosi odluku o reizboru znanstvenika na znanstveno radno mjesto za koje se provodio postupak reizbora na vrijeme od 5 godina,

Izvješće Povjerenstva s odlukom Znanstvenog vijeća prosljeđuje se ravnateljici koja u ime Instituta potpisuje s znanstvenikom dodatak ugovoru o radu u kojem će se navesti da je za znanstvenika proveden postupak reizbora i donesena odluka o prihvaćanju pozitivnog Izvješća o radu.

Ako znanstvenik izabran na znanstveno radno mjesto ne bude izabran na više radno mjesto istekom pet godina od drugog reizbora na isto znanstveno radno mjesto, prestaje mu ugovor o radu. Ugovor o radu prestaje i ako u postupku reizbora znanstveno vijeće instituta ne prihvati pozitivno izvješće stručnog povjerenstva ili prihvati negativno izvješće o radu.

Protiv odluke Instituta iz prethodnog stavka ovog članka može se pokrenuti upravni spor pred nadležnim upravnim sudom.

U upravnom sporu ne može se donijeti odluka o izboru pristupnika na znanstveno radno mjesto nego samo poništiti nezakonita odluka i odrediti ponovno provođenje postupka.

IV. ZAKLJUČNA ODREDBA

Članak 20.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od objave na oglasnoj ploči Instituta.

Predsjednik
Znanstvenog vijeća

Dr.sc. Milan Pernek

Utvrđuje se da je Pravilnik o dodatnim uvjetima za izbor na znanstvena radna mjesta objavljen na oglasnoj ploči Instituta dana 4. srpnja 2017.g. i da je stupio na snagu dana 12. srpnja 2017.g.

Ravnateljica:

Dr.sc. Dijana Vuletić

Klasa: 110-03/16-01/25

Ur.broj:238/12-20-01-17/2

