

Na temelju članka 107. stavka 1. Zakona o znanstvenoj djelatnosti i visokom obrazovanju (NN 123/2003., 105/2004., 175/04, 46/2007, 45/09), članka 35. stavka 2. Statuta Hrvatskog šumarskog instituta – pročišćeni tekst, a sukladno Zakonu o plaćama u javnim službama (NN br. 27/2001.), Uredbe o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u javnim službama (NN br. 25/2013), Pravilnika o osnovama financiranja znanstvenoistraživačkih instituta (NN 38/97, 28/99), Kolektivnom ugovoru za znanost i visoko obrazovanje, ravnateljica donosi dana 19.3.2013. godine

## **P R A V I L N I K**

### **o nagrađivanju izvrsnosti**

#### **I. OPĆE ODREDBE**

##### **Članak 1.**

Ovim Pravilnikom propisuju se kriteriji i postupak nagrađivanja izvrsnosti znanstvenika i suradnika Hrvatskog šumarskog instituta.

Svrha ovog Pravilnika je poticanje i nagrađivanje izvrsnosti znanstvenika i suradnika:

- u znanstveno-istraživačkom radu
- u međunarodnim/nacionalnim znanstveno-istraživačkim, razvojnim, tehnologijskim i drugim projektima.

- projektima suradnje gospodarstvom, javnim ustanovama, parkovima prirode, jedinicama lokalne i regionalne samouprave itd

Ovim Pravilnikom želi se postići da se zaposlenici Instituta potaknu na pisanje znanstvenih radova, prijavljivanje međunarodnih znanstvenih projekata, ugovaranje i izvođenje znanstvenih i stručnih poslova i usluga za tržište.

##### **Članak 2.**

Pojedini pojmovi u ovom Pravilniku Imaju sljedeće značenje:

**Broj radnih sati u mjesecu** jednak je broju dana u mjesecu umanjenog za dane vikenda pomnoženog s osam sati.

**Broj sati na radu u mjesecu** jest broj sati koje je zaposlenik proveo na radu, bilo u uredu, na službenom putovanju ili na terenu. Pri tom se za dan proveden na službenom putovanju ili terenu kao broj sati provedenih na radu računa 8 sati.

**Domaći kompetitivni projekt** je onaj projekt koji je ugovoren s domaćim pravnim subjektima u otvorenoj tržišnoj utakmici natječajem ili izravnim pregovaranjem, ili na temelju zakonskih ovlasti koje su posljedica prepoznavanja izvrsnosti Hrvatskog šumarskog instituta od strane zakonodavca, a za čiju provedbu su u potpunosti osigurana sredstva od strane naručitelja.

**Koeficijentom plaće** smatra se osnovni koeficijent složenosti poslova određen Uredbom o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u javnim službama (NN br. 25/2013) sa svim pripadajućim dodacima i povećanjima temeljem važećih kolektivnih ugovora.

**Međunarodni projekt** je onaj projekt u kojem su partneri institucije i/ili poduzeća iz više zemalja, a Hrvatski šumarski institut je jedan od njih, bez obzira da li je izvor financiranja

projekta strani ili međunarodni u kojem član može biti i Republika Hrvatska. Međunarodnim projektom smatra se i svaki drugi projekt u kojem je glavni financijer projekta međunarodna, odnosno inozemna institucija ili poduzeće.

**Plaćom zaposlenika** smatra se iznos koji se dobije kao umnožak bruto osnovice plaće i **ukupnog koeficijenta plaće** uvećan za doprinose na plaću (tzv. „brutto 2“).

**Projekt** u smislu ovog Pravilnika označava međunarodni projekt, odnosno domaći kompetitivni projekt za koji su osigurana sredstva financiranja i u kojem je Hrvatski šumarski institut ugovorna strana, bilo kao jedini izvoditelj, jedan od izvoditelja ili podizvođač.

**Ukupni koeficijent plaće** je zbroj **koeficijenta plaće** i **uvećanja koeficijenta plaće** zbog rada na međunarodnim i kompetitivnim domaćim projektima.

**Uvećanje koeficijenta plaće** je broj koji se računa na temelju rada zaposlenika na međunarodnim i kompetitivnim domaćim projektima, a pravo na njegovo ostvarenje i način njegova izračuna je opisan u ovoj odluci.

### Članak 3.

Kratice imaju sljedeće značenje

<b>kateg</b>	kategorija projekta s obzirom na razinu ugovorenog sufinanciranja od strane Hrvatskog šumarskog instituta
<b>RD<sub>mj</sub></b>	broj radnih dana u mjesecu (bez vikenda)
<b>RS<sub>mj</sub></b>	broj radnih sati u mjesecu, $RS_{mj-uk} = RD_{uk} \cdot 8 \text{ sati}$
<b>RS<sub>razdoblje</sub></b>	ukupan broj radnih sati u obračunskom razdoblju
<b>SR<sub>mj-uk</sub></b>	ukupno sati provedeno na radu u mjesecu „mj“
<b>SR<sub>mj-P1</sub></b>	sati provedeno na radu u mjesecu „mj“ na projektu „P1“ u promatranom mjesecu
<b>SR<sub>razdoblje-P1</sub></b>	sati provedeno na radu na projektu „P1“ u obračunskom razdoblju
<b>udio<sub>mj-P1</sub></b>	udio radnog vremena provedenog na radu u mjesecu „mj“ na projektu „P1“
<b>udio<sub>mj-projekti</sub></b>	udio radnog vremena provedenog na radu u mjesecu „mj“ na međunarodnim i domaćim kompetitivnim projektima, $udio_{mj-projekti} = (SR_{mj-P1} + SR_{mj-P2} + \dots + SR_{mj-Px}) / SR_{mj-uk}$
<b>udio<sub>razdoblje-P1</sub></b>	udio radnog vremena provedenog na radu u razdoblju na projektu „P1“
<b>u<sub>P1</sub></b>	uvećanja koeficijenta plaće u postocima temeljem rada na projektu P1
<b>u<sub>uk</sub></b>	ukupno uvećanja koeficijenta plaće u postocima
<b>KP</b>	koeficijent plaće
<b>UKP</b>	ukupni koeficijent plaće, $UKP = KP \cdot (100\% + u_{uk})$

### Članak 4

Sredstva za dodjelu novčanih nagrada, isplatu stimulativnog dijela plaće, kao i plaće za natprosječne rezultate rada određenih ovim Pravilnikom osiguravaju se iz vlastitih prihoda Instituta, a sredstva za rad radnika na međunarodnim projektima planiraju se u financijskom planu projekta.

## II. NOVČANA NAGRADA ZA IZVRSNOST

### Članak 5.

Izvrsnost će se na Institutu nagrađivati u sljedećim kategorijama:

**I. kategorija:** objavljeni znanstveni radovi i to:

A1 rad u stranom časopisu

A1 rad u domaćem časopisu

**II. kategorija:** međunarodni/nacionalni projekti (znanstveno-istraživački, razvojni, tehnološki i drugi)

### Članak 6.

Znanstvena produkcija iz članka 5. - I. kategorija utvrđuje se za razdoblje 1.11. prethodne godine do 31.10. tekuće godine. Znanstvenici i suradnici do 5. studenog tekuće godine dostavljaju popis objavljenih radova.

Tražene podatke potrebno je popuniti u obrascu koji je priložen ovom Pravilniku.

Zaposlenici koji ne popune obrazac za kategoriju koju se prijavljuju odriču se prava ulaska u postupak odabira.

Bodovanje znanstvene produkcije

A1 rad u stranom časopisu	A1 rad u domaćem časopisu
3 boda	1 bod

Kod znanstvene produkcije sa dva i više autora boduje se prvi autor i nagrada za izvrsnost isplaćuje se autoru i koautorima u postotnom doprinosu pisanju rada koji određuje 1. autor.

Kod znanstvene produkcije sa dva i više autora kada prvi autor nije zaposlenik Instituta boduju se koautor zaposlenik Instituta:

A1 rad u stranom časopisu i prvi autor nije iz Instituta, a samo je jedan koautor iz Instituta	A1 rad u stranom časopisu, prvi autor nije zaposlenik Instituta, a više je koautora iz Instituta
2 boda	1,5 bod

Ukupni iznos za nagrađivanje znanstvene produkcije utvrđuje ravnateljica u Financijskom planu.

Ravnateljica Instituta na kraju ocjenjivanog razdoblja donosi odluku o vrijednosti boda za izračun nagrade (bruto 2 iznos).

Početni iznos bruto vrijednosti boda (bruto 2) utvrđuje se u iznosu 1.000,00 kn.

### Članak 7.

Osim jednokratne novčane nagrade za znanstvenu produkciju iz članka 6. ovog Pravilnika, na temelju odredbi Pravilnika o načinu raspodjele i načinu korištenja prihoda Instituta u prihodima ostvarenim iz znanstvene, stručne i ostale djelatnosti moguće je isplatiti stimulatívni dio plaće zaposlenicima angažiranim na izvođenju projekta.

Određeni postotak stimulacije prema prihodima definiran je Pravilnikom o načinu raspodjele i načinu korištenja prihoda Instituta.

Voditelj projekta može odlučiti i predložiti ravnateljici da se na teret troškova projekta umjesto isplate stimulativnog dijela plaće podmire troškovi znanstvenog usavršavanja, edukacije, kotizacije, knjige i sl.

## Članak 8.

Nagrađivanje izvrsnosti temeljem rada na međunarodnim i domaćim projektima izvan sustava MZOS-a, HZZ i HŠ—a koji se ugovaraju po tržišnim načelima određuje se na način:

1. Zaposlenici koji rade na međunarodnom projektu ili domaćem kompetitivnom projektu ostvaruju pravo na uvećanje koeficijenta plaće (**KP**) pod uvjetom da tim radom ne ometaju ili ne dovode u opasnost provedbu Nacionalnog znanstvenoistraživačkog programa.
2. Projekti se kategoriziraju u dvije kategorije (**kateg**) s obzirom na razinu ugovorenog sufinanciranja izravnih troškova od strane Hrvatskog šumarskog instituta. Projekti za koje razina ugovorenog sufinanciranja izravnih troškova koje snosi HŠI iznosi 10% ili manje spadaju u kategoriju 1 (**kateg = 1**), a svi ostali spadaju u kategoriju 2 (**kateg = 2**).
3. Ravnateljica, na prijedlog voditelja projekta, može donijeti odluku da se za predmetni projekt ne primjenjuju odredbe o uvećanju koeficijenta plaće prema ovom članku, a uslijed nepovoljnih poslovnih okolnosti u kojima se nalazi Institut, specifičnih okolnosti u kojima je projekt ugovoren, specifičnih okolnosti pod kojima se projekt provodi, potrebe zadovoljavanja razine ugovorenog sufinanciranja projekta od strane Instituta, neizvjesnosti ili narušene dinamike naplate obavljenog posla, i slično. U tom slučaju, takva odluka se primjenjuje bez izuzetaka na sve zaposlenike koji rade na predmetnom projektu.
4. Pravo na uvećanje koeficijenta plaće ne ostvaruje se radom na projektima koji se financiraju sredstvima Ministarstva znanosti obrazovanja i sporta, sredstvima Agencije za znanost i visoko obrazovanje ili sredstvima Hrvatskih šuma d.o.o. jer se sredstvima dobivenim temeljem provedbe tih projekata osigurava opstojnost osnovne djelatnost Instituta i minimum potreban za očuvanje postojećih radnih mjesta.
5. Pravo na uvećanje koeficijenta plaće ostvaruju zaposlenici koji, pored rada na izvedbi Nacionalnog znanstvenoistraživačkog programa te znanstvenoistraživačkih i stručnih projekata financiranih sredstvima HŠ-a, rade i na međunarodnim projektima u kojima su direktni troškovi projekta pokriveni u cijelosti ili djelomično iz sredstava koja doznaju EU ili drugo međunarodno ili inozemno tijelo, odnosno koji rade na domaćim kompetitivnim projektima koji se ugovaraju po tržišnim načelima, a ne spadaju u kategorije projekata navedene u točki 4. ovog članka
6. Ukoliko u budžetu projekta nisu predviđena sredstva za plaće, ili je dosegnut budžetni limit u stavci namijenjenoj za plaće, ili bi se uvećanjem koeficijenta plaće preko neke mjere ugrozilo ostvarenje ugovorenog udjela sufinanciranja projekta od strane Instituta, zaposlenik ne ostvaruje pravo na onaj dio uvećanja koeficijenta plaće koji bi mu pripadao slijedom njegovog rada na tom projektu. Pri tom se ne dokida

njegovo pravo na uvećanje koeficijenta s naslova rada na nekom drugom međunarodnom ili kompetitivnom domaćem projektu.

7. Obavezno je vođenje evidencije radnog vremena po svim projektima (međunarodnim i domaćim) za one zaposlenike koji rade na međunarodnom ili domaćem projektu čiji ugovor o izvođenju takvu evidenciju zahtjeva. Zaposlenici su dužni voditelju projekta dostaviti evidenciju radnog vremena, koju voditelj ovjerava i dostavlja u računovodstvo.
8. Zaposlenici koji rade isključivo na domaćim projektima nisu obavezni voditi evidenciju radnog vremena po projektima osim u slučajevima kada je to ugovorna obveza za neki od projekta na kojem rade, odnosno kada im je to naložio voditelj projekta ili ravnatelj pismenim putem.
9. U slučaju kada zaposlenik, primjenjujući odredbu t. 8., ne vodi evidenciju radnog vremena po projektima, zaposleniku se može odrediti uvećanje koeficijenta plaće primjenom drugih važećih internih akata Instituta, odlukom Ravnateljice - bilo samostalnom ili na prijedlog voditelja projekta, ako to mogućnosti i sredstva projekta dopuštaju.
10. Kada sukladno t. 7. postoji evidencija radnog vremena zaposlenika, uzimajući ujedno u obzir ograničenja navedena u t. 1., 3., 5. i 6., uvećanje koeficijenta plaće određuje se mjesečno na temelju evidencije radnog vremena.
11. Na zahtjev voditelja projekta ili ravnateljice, za vrijeme trajanja projekta i po svršetku projekta, računovodstvo Hrvatskog šumarskog instituta provodi usklađenje plaća na način da prosječno uvećanje koeficijenta plaće po danom projektu odgovara udjelu radnog vremena provedenog na radu na tom projektu u promatranom razdoblju. Usklađivanje se provodi radi mogućih značajnih odstupanja u rasporedu rada po projektima do kojeg dolazi zbog korištenja godišnjeg odmora, bolovanja, slobodnih dana, kratkotrajnog povećana opterećenja na pojedinom projektu (organizacija projektnih skupova, priprema periodičkih izvješća), mogućih vremenskih i tehničkih ograničenja ili nepredvidivih okolnosti u obradi plaća i slično.
12. Udio ( $udio_{mj-P1}$ ) radnog vremena proveden na međunarodnom projektu ( $P1$ ) za dani mjesec ( $mj$ ) obračunava se na način da se, sukladno evidenciji radnog vremena izt. 7., broj radnih sati u mjesecu koje je zaposlenik proveo na radu na predmetnom međunarodnom projektu ( $SR_{mj-P1}$ ) podijeli s ukupnim radnih sati u mjesecu ( $RS_{mj}$ ). Izraženo formulom:

$$udio_{mj-P1} = \frac{SR_{mj-P1}}{RS_{mj}} \cdot 100\%$$

#### **Metodologija izračuna uvećanja koeficijenta plaće**

13. Sveukupno uvećanje koeficijenta plaće može iznositi najviše 30%, a raste s povećanjem ukupnog udjela radnog vremena provedenog na radu na projektima.
14. Da bi se osiguralo nesmetano provođenje nacionalnih znanstvenoistraživačkih projekata, s ciljem demotivacije pretjeranog angažmana na projektima kojima težište nije znanstveno istraživanje, maksimalno uvećanje koeficijenta plaće odgovarat će opterećenju na međunarodnim i domaćim kompetitivnim projektima od približno 30%. Daljnje povećanje udjela radnog vremena provedenog na međunarodnim i

domaćim kompetitivnim projektima se dozvoljava uz ograničenja iz t. 1., ali neće rezultirati povećanjem ukupnog koeficijenta plaće.

15. Ako je zbroj udjela radnog vremena u mjesecu, izražen u postocima, provedenih na radu na međunarodnim projektima manji od ili jednak 30%, postotak dodatka na plaću slijedom rada na određenom međunarodnom projektu jednak je postotnom udjelu radnog vremena provedenog na radu na tom projektu podijeljenog s kategorijom projekta (t.2.), a ukupno uvećanja koeficijenta plaće je zbroj pojedinačnih uvećanja koeficijenata svih projekata. Izraženo formulom:

$$\text{Ako je } udio_{mj-P1} + udio_{mj-P2} + \dots + u_{mj-Px} = udio_{mj-projekti} \leq 30\%,$$

$$\text{tada je } u_{P1} = \frac{udio_{mj-P1}}{kateg_{P1}}, u_{P2} = \frac{udio_{mj-P2}}{kateg_{P2}}, \dots, u_{Px} = \frac{udio_{mj-Px}}{kateg_{Px}},$$

$$\text{te je } u_{uk} = u_{P1} + u_{P2} + \dots + u_{Px}.$$

16. Ako je zbroj postotnih udjela radnog vremena provedenog na radu na međunarodnim i domaćim kompetitivnim projektima veći od 30%, ukupno uvećanje koeficijenta na plaću, sukladno t.13., može iznositi maksimalno 30% (slučaj kada su svi projekti kategorije 1). U tom slučaju, iznos uvećanja koeficijenta plaće dijeli se razmjerno udjelima radnih sati provedenih na pojedinom međunarodnom projektu s obzirom na ukupni broj radnih sati provedenih na radu na svim međunarodnim i domaćim kompetitivnim projektima u mjesecu. Iskazano formulom:

$$\text{Ako je } udio_{mj-P1} + udio_{mj-P2} + \dots + u_{mj-Px} = udio_{mj-projekti} > 30\%,$$

tada je

$$u_{P1} = \frac{udio_{mj-P1}}{udio_{mj-projekti}} \cdot \frac{30\%}{kateg_{P1}}, u_{P2} = \frac{udio_{mj-P2}}{udio_{mj-projekti}} \cdot \frac{30\%}{kateg_{P2}}, \dots, u_{Px} = \frac{udio_{mj-Px}}{udio_{mj-projekti}} \cdot \frac{30\%}{kateg_{Px}},$$

$$\text{te je } u_{uk} = u_{P1} + u_{P2} + \dots + u_{Px}.$$

17. Usklađivanje iz t.11. provodi se na način da se za promatrano razdoblje izračunaju udjeli radnih sati provedenih na pojedinom projektu te za pojedini projekt primjene odredbe t. 11. 14. i 15. uz zamjenu pojmova „mjesec“ i „mj“, odnosno „u mjesecu“ s riječima, „razdoblje“, odnosno „u razdoblju“. Ukoliko u promatranom razdoblju nije bilo značajnijih odstupanja računovodstvo u dogovoru s voditeljem projekta može zaključiti da usklađivanje nije nužno te je o tome dužno obavijestiti ravnatelja.
18. Dio troška plaće, koji nastaje primjenom uvećanog koeficijenta plaće, u odnosu na slučaj kada se bi se primijenio neuvećani koeficijent plaće, isplaćuje se od onih sredstava pripadajućeg međunarodnog, odnosno domaćeg kompetitivnog, projekta koja su namijenjena za plaće, sukladno važećem budžetu projekta, uzimajući u obzir raspoloživost sredstva u budžetu.

## Članak 9.

Predviđeni dio stimulacije za projekte iz članka 8. točke 8. i 9. Pravilnika ravnateljica raspoređuje kako slijedi:

- do 50% voditelju projekta
- do 50% suradnicima na projektu.

Suradnici na projektu mogu biti: znanstvenici u znanstvenim zvanjima, asistenti i viši asistenti, stručni suradnici, znanstveni novaci, tehničko, administrativno i pomoćno osoblje.

#### **Članak 10.**

U slučaju da su ostali suradnici na projektu u njegovoj izradi sudjelovali u iznosu manjem od 50%, moguća je izmjena postotaka raspodjele iz članka 9. ovog Pravilnika uz pismeno obrazloženje i prilog dnevnika rada suradnika i voditelja projekta.

U slučaju da na projektu nema suradnika osim voditelja projekta koji je samostalno obavio sve poslove na projektu, stimulacija se može isplatiti voditelju projekta kao jedinom izvođaču u cijelosti uz pismeno obrazloženje voditelja projekta i prilog vremenika rada.

#### **Članak 11.**

Iz prihoda ostvarenih za poslove javnih ovlasti prema odredbama posebnih zakona (Zakona o šumama, Zakona o šumskom reprodukcijom materijalu, Zakona o biljnom zdravlju) raspodjeljuje se do 10% za stimulativni dio plaće suradnika na konkretnom projektu pod uvjetom da je financijskim planom projekta predviđen iznos za stimulativni dio plaće, odnosno da iznos prihoda bude veći od iznosa troškova.

#### **Članak 12.**

Za postupak vrednovanja sudjelovanja na projektu u slučajevima kada je to ugovorna obveza za neki od projekata na kojem rade svaki zaposlenik na projektu za sebe vodi evidencije radnog vremena (vremenik) po svim projektima (međunarodnim i domaćim) i ovjerava ga svojim potpisom.

Ispunjene evidencije radnog vremena čuva voditelj projekta.

#### **Članak 13.**

Voditelj projekta ima diskrecijsko pravo dodatno nagraditi suradnike koji su se izuzetno istaknuli surađujući na projektu (npr. neke inovacije vezane uz projekt, dodatni uloženi trud itd.).

#### **Članak 14.**

Stimulacija kod međunarodnih projekata se isplaćuje tijekom izvođenja projekta, a kod ostalih nakon dovršenja projekta, tj. nakon što naručitelj plati naručeni posao.

Kod onih projekata koji imaju višegodišnje trajanje, a plaćaju se godišnje ili periodično, stimulacija se isplaćuje po plaćanju godišnje/periodične rate od strane naručitelja.

#### **Članak 15.**

Znanstvenicima koji sudjeluju u kreiranju prijave europskih projekata jednokratno se isplaćuje novčana nagrada u visini koju određuje ravnateljica.

Znanstveniku voditelju prihvaćenog europskog projekta, kao i suradnicima na projektu isplaćuje se stimulativni dio plaće sukladno ugovorenom troškovniku izvođenja projekta.

### **III. DODATAK NA PLAĆU ZA NATPROSJEČNE REZULTATE**

#### **Članak 16.**

Kriteriji za isplatu dodatka na plaću za natprosječne rezultate jesu:

1. stručnost, kreativnost i samoinicijativnost u obavljanju poslova,
2. kvaliteta i opseg obavljenih poslova, te pridržavanje zadanih rokova u obavljanju poslova.

#### **Članak 17.**

Ravnateljica može odobriti dodatak na plaću za natprosječne rezultate:

- za ostvarene izvanredne rezultate i završetak zadatka, predmeta ili projekta prije planiranog roka jednokratno do visine jedne plaće zaposlenika,
- za sudjelovanje u radu projektnog tima koji je postigao uspješne rezultate, uz redovito obavljanje poslova svoga radnog mjesta jednokratno najviše do razine 20% plaće zaposlenika,
- zbog povećanog obujma posla, dok traje povećani obujam posla najviše do razine 20% plaće zaposlenika
- zbog obavljanja poslova nepopunjenog radnog mjesta, ili obavljanje poslova zaposlenika na godišnjem dopustu, porodiljinom dopustu ili bolovanju, dok ta okolnost traje najviše do razine 20% plaće zaposlenika
- zbog unapređenja poslovnog procesa, rezultat kreativnosti, samoinicijativnosti službenika jednokratno do razine 20% plaće zaposlenika,
- zbog dodatnog obujma posla po nalogu pretpostavljenog dok ta potreba traje najviše do razine 20% plaće zaposlenika

#### **Članak 18.**

Iznos koji se po jednom zaposleniku može isplatiti kao dodatak za nadprosječni rezultat ne može prelaziti tri plaće službenika i namještenika koji ostvaruje pravo niti se može ostvariti kao stalni mjesečni dodatak na plaću.

#### **Članak 19.**

Ravnateljica odlučuje da li će se u određenom mjesecu isplatiti dodatak za natprosječne rezultate i u kojem iznosu, te kojem službeniku ili namješteniku ili svima ako je postignuti uspjeh rezultat rada svih zaposlenika.

O isplati dodatka za natprosječne rezultate Ravnateljica donosi odluku koja sadrži ime i prezime službenika ili namještenika koji je ostvario pravo na dodatak za natprosječne rezultate, visinu dodatka u novčanom iznosu i načinu isplate.



#### IV. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

##### Članak 20.

Na pitanja u svezi plaća, drugih primanja i naknada po osnovi radnog odnosa u Institutu koja nisu utvrđena ovim Pravilnikom, primjenjuju se opći propisi o radu i kolektivni ugovori.

##### Članak 21.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu danom objave na oglasnoj ploči Instituta, a primjenjuje na sve projekte čija razdoblje provedbe nije završilo do dana donošenja.



Ravnateljica:

Dr.sc. Dijana Vuletić

Klasa: 110-03/13-01/2

Urbroj: 238/12-20-01-13-2

Ovaj Pravilnik objavljen je na oglasnoj ploči Instituta dana 29. 3. 2013.g.

**OBRAZAC****KATEGORIJA: ZNANSTVENA PRODUKCIJA**

<b>Autor</b>	<b>Koautori</b>	<b>Naslov članka</b>	<b>Objava u stranom časopisu kao A1</b>	<b>Objava u domaćem časopisu kao A1</b>

**OBRAZAC****KATEGORIJA: PROJEKTI ( ZNANSTVENO-ISTRAŽIVAČKI, RAZVOJNI, TEHNOLOGIJSKI I DRUGI**

<b><u>KATEGORIJA PROJEKTA</u></b>	<b><u>ŠIFRA PROJEKTA</u></b>	<b><u>VODITELJ</u></b>	<b><u>UGOVORENI IZNOS PROJEKTA</u></b>	<b><u>REALIZIRANI IZNOS PROJEKTA</u></b>

**OBRAZAC****KATEGORIJA: PROJEKTI SURADNJE S GOSPODARSTVOM**

<b><u>ŠIFRA PROJEKTA</u></b>	<b><u>NASLOV PROJEKTA</u></b>	<b><u>NOSITELJ PROJEKTA</u></b>	<b><u>NARUČITELJ</u></b>	<b><u>UGOVORENI IZNOS PROJEKTA</u></b>	<b><u>REALIZIRANI IZNOS PROJEKTA</u></b>