

Na temelju članka 42. Kolektivnog ugovora za znanost i visoko obrazovanje (Narodne novine br. 9/19), članka 43. stavka 2. podstavaka 2. i 17., članka 90. stavka 2. Statuta Hrvatskog šumarskog instituta - pročišćeni tekst, Znanstveno vijeće na 146. sjednici održanoj dana 22. srpnja 2022. godine, donosi

**PRAVILNIK
O KORIŠTENJU SLOBODNE STUDIJSKE GODINE
(SABBATICAL)**

I. OPĆE ODREDBE

Članak 1.

Ovim Pravilnikom utvrđuju se uvjeti i način, te obveze zaposlenika Hrvatskog šumarskog instituta (dalje u tekstu: Institut) u svezi sa stjecanjem prava korištenja slobodne studijske godine (dalje u tekstu: sabbatical).

Izrazi koji se u ovom Pravilniku koriste za osobe u muškom rodu neutralni su i odnose se na muške i ženske osobe.

II. UVJETI STJECANJA PRAVA

Članak 2.

Zaposleniku u znanstvenom zvanju zaposlenom na znanstvenom radnom mjestu može se odobriti pravo na sabbatical u svrhu znanstvenog rada, znanstvenog usavršavanja, pripremanja znanstvenog rada, unapređenja kompetencija, te drugih aktivnosti kojima zaposlenik doprinosi jačanju veza Instituta s relevantnim znanstvenim i nastavnim ustanovama u zemlji ili inozemstvu.

Članak 3.

Za vrijeme korištenja sabbaticala zaposlenik ostvaruje pravo na naknadu osnovne plaće u visini prosječne plaće isplaćene zaposleniku u prethodna 3 mjeseca od dana početka korištenja sabbaticala i nema pravo na naknadu prijevoza na posao i sa posla.

Članak 4.

Pravo iz članka 2. ovog Pravilnika zaposlenici imaju pravo koristiti jednom u svakih sedam godina i to nakon šest godina efektivnog rada u Institutu u znanstvenom zvanju i na znanstvenom radnom mjestu.

Sabbatical u jednoj godini može koristiti najviše 1 (jedan) zaposlenik u znanstvenom zvanju i na znanstvenom radnom mjestu pod uvjetom da je u zadnjih pet godina do dana podnošenja zahtjeva objavio najmanje 3 znanstvena rada Q1 ili Q2.

U slučaju više istovremenih zahtjeva prednost u odobravanju sabbaticala daje se znanstveniku:

- koji prvi puta koristi sabbatical,
- koji ima bolju znanstvenu produkciju,
- koji je u prethodnoj godini zatražio sabbatical, ali nije bilo moguće odobriti radi ograničenja u broju prijavitelja,
- koji je redovito biran u znanstveno zvanje.

Pravo na korištenje sabbaticala ne ostvaruje zaposlenik u kalendarskoj godini u kojoj se umirovljuje.

Članak 5.

Efektivnim radom u smislu članka 4. ovog Pravilnika smatra se redovito ispunjavanje obveza iz ugovora o radu zaposlenika, te se u isti ne uračunavanju razdoblja u kojima zaposlenik iz opravdanih razloga nije ispunjavao svoje obveze iz ugovora o radu dulje od 3 mjeseca (obavljanje javne službe ili dužnosti, neplaćeni dopust te drugi opravdani slučajevi kada zaposlenik dulje od 3 mjeseca ne ispunjava svoje obveze iz ugovora o radu), osim u slučajevima roditeljskog odnosno roditeljskog dopusta, odnosno drugim slučajevima u kojima bi nejednako postupanje bilo diskriminatorno.

Članak 6.

Za vrijeme korištenja sabbaticala zaposlenik u pravilu ne sudjeluje u znanstvenom radnom procesu, ne može sudjelovati u odlučivanju Znanstvenog vijeća, te ne može obnašati dužnost ravnatelja, pomoćnika ravnatelja, predstojnika zavoda i voditelja organizacijske jedinice.

Za vrijeme korištenja sabbaticala znanstvenik može nastaviti s radom na znanstvenom ili stručnom projektu na kojem je preuzeo obveze prije početka korištenja sabbaticala, ako su projektni ciljevi usuglašeni s ciljevima i planom aktivnosti iz programa rada kojeg će obavljati za vrijeme korištenja sabbaticala.

Za rad na znanstvenom ili stručnom projektu u vrijeme korištenja sabbaticala znanstvenik ne ostvaruje posebnu plaću/naknadu.

Za vrijeme korištenja sabbaticala zaposlenik može po nalogu ravnatelja biti pozvan na radno mjesto ili upućen na službeno putovanje u svrhu istraživanja, odnosno radi obavljanja poslova iz stavka 2. ovog članka, te ostvariti sva prava s tog osnova na teret vlastitih sredstava Instituta.

Uz suglasnost zaposlenika kojemu je odobren sabbatical, zaposlenik može biti imenovan za člana povjerenstva (npr. za ocjenu doktorskog rada, u postupcima izbora isl.).

Članak 7.

Institut je obvezan za zaposlenika kojem je odobreno korištenje sabbaticala osigurati stručnu zamjenu u ispunjavanju svih obveza odsutnog zaposlenika.

III. NAČIN STJECANJA PRAVA

Članak 8.

Sabbatical se odobrava u trajanju od jedne godine.

Zaposlenik može odobreni sabbatical koristiti i kraće od jedne godine. U tom slučaju, neovisno o tome što je zaposlenik na sabbaticala proveo kraće vrijeme od odobrenog, smatrat će se da je konzumirao navedeno pravo u cijelosti.

Članak 9.

Postupak ostvarivanja prava na sabbatical započinje zaposlenik upućivanjem zahtjeva Znanstvenom vijeću Instituta putem urudžbenog zapisnika Instituta.

Uz pisani zahtjev za korištenje sabbaticala, potpisan po podnositelju zahtjeva i predstojniku zavoda u kojem je podnositelj zahtjeva zaposlen, potrebno je priložiti detaljan program rada za vrijeme trajanja sabbaticala koji sadrži:

- aktivnosti i opis očekivanih rezultata (npr. sadržaj znanstvene knjige sa izdavačem i financijskim planom; za znanstvene radove naziv i kategoriju časopisa) tijekom sabbaticala,
- popis obveza za koje je potrebno osigurati zamjenu i prijedlog zaposlenika u zamjeni.
Potpisom zahtjeva predstojnik zavoda svjedoči da je unutar zavoda osigurano kontinuirano istraživanje i ispunjavanje drugih obveza odsutnog zaposlenika.
Zahtjev se uz navedenu priloženu dokumentaciju podnosi Znanstvenom vijeću Instituta najmanje dva (2) mjeseca prije planiranog korištenja sabbaticala u tiskanom obliku.

Članak 10.

Odluku o zahtjevu za korištenje sabbaticala donosi Znanstveno vijeće u roku 30 dana od dana zaprimanja zahtjeva na urudžbeni zapisnik Instituta na temelju osigurane stručne zamjene zaposlenika u znanstvenom zvanju radi kontinuiranog obavljanja poslova i ispunjavanje drugih obveza odsutnog zaposlenika.

Članak 11.

Podnositelj zahtjeva dužan je nazočiti na sjednici Znanstvenog vijeća na kojoj se odlučuje o zahtjevu za sabbatical.
Ukoliko podnositelj zahtjeva nije nazočan na sjednici, predsjednik Znanstvenog vijeća odgađa točku dnevnog reda o zahtjevu.

IV. OBVEZE KORISNIKA

Članak 12.

Nakon korištenja prava na sabbatical zaposlenik je dužan raditi u Institutu najmanje onoliko vremena koliko je proveo na sabbaticalu, osim ako zbog prestanka ugovora o radu po sili zakona ili odlukom poslodavca isto nije moguće ili u drugim opravdanim slučajevima.

Članak 13.

U roku od 30 dana nakon završetka korištenja sabbaticala zaposlenik je obavezan podnijeti Znanstvenom vijeću Instituta pisano izvješće o izvršenju programa prema kojem je ostvario pravo korištenja sabbaticala.

Članak 14.

U slučaju da znanstvenik ne podnese pisano izvješće o izvršenju programa ili Znanstveno vijeće odbije prihvatiti podneseno izvješće te se utvrdi da rezultati sadržani u izvješću ne odgovaraju planu i programu korištenja sabbaticala, zaposlenik gubi pravo ponovne prijave za korištenje sabbaticala.

Članak 15.

Započeto korištenje sabbaticala zaposlenik može prekinuti pisanim obrazloženjem Znanstvenom vijeću Instituta i u tom se slučaju započeti sabbatical smatra iskorištenim. Ukoliko su nakon donošenja odluke o odobravanju korištenja sabbaticala, odnosno nakon započetog korištenja nastupile izvanredne okolnosti (rodiljni dopust, bolovanje duže od tri mjeseca i sl.) zbog kojih zaposlenik nije u mogućnosti koristiti odobreni sabbatical, može ga prekinuti uz pisani zahtjev Znanstvenom vijeću Instituta. U tom se slučaju započeti sabbatical ne smatra iskorištenim.

Zaposlenik u slučaju nastupa izvanrednih okolnosti može zatražiti i mirovanje korištenja sabbaticala te nastavak korištenja po prestanku istih.

Zahtjev za prekidom ili mirovanjem korištenja sabbaticala mora se podnijeti u roku od mjesec dana od nastupanja okolnosti koje uzrokuju prekid korištenja sabbaticala.

V. ZAVRŠNA ODREDBA

Članak 16.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu danom donošenja i istovremenom objavom na oglasnoj ploči u sjedištu Instituta i na mrežnoj stranici Instituta.

Predsjednik
ZNANSTVENOG VIJEĆA

Dr. sc. Nenad Potočić

KLASA: 110-05/22-01/13

URBROJ: 238-12-20-01-22-1

Ovaj Pravilnik objavljen je na oglasnoj ploči i na mrežnoj stranici Hrvatskog šumarskog instituta dana 22.07.2022. i stupa na snagu dana 22.07.2022. godine.